



**PRO FAMILIA**  
SCHWEIZ  
SUISSE  
SVIZZERA

# 81. Jahresbericht 81e rapport d'activité 2023



## **Pro Familia Schweiz | Suisse | Svizzera**

Dachverband der Familienorganisationen in der Schweiz  
Association faîtière des organisations familiales en Suisse  
Associazione mantello delle organizzazioni della Svizzera

## GEDANKEN DER PRÄSIDENTIN



Im Jahr 2023 hat Pro Familia Schweiz (PFS) ihr Engagement für Familien fortgesetzt, sowohl auf politischer Ebene als auch bei Unternehmen und in der breiten Öffentlichkeit.

Es ist 81 Jahre her, dass der Dachverband der Familienorganisationen in der Schweiz gegründet wurde. Seither hat sich viel verändert, nicht nur in der Gesellschaft, sondern auch in den Familien und der Familienpolitik in der Schweiz. Die Familienformen sind vielfältiger und die Herausforderungen zahlreicher geworden. Auch Pro Familia Schweiz hat sich während dieser Zeit weiterentwickelt. Wie Sie jedoch festgestellt haben, hat die Schweiz gewählt und wir beobachten eine konservativere Wende in der Bundespolitik, die man übrigens auch in anderen Ländern findet.

Trotz dieser politischen Wende ist das Engagement von Pro Familia Schweiz wichtig und muss unverändert weitergehen. Wir müssen weiterhin für die Entwicklung der Familienpolitik in der Schweiz kämpfen. Es handelt sich um eine wichtige gesellschaftliche Herausforderung, denn durch die Familienpolitik vertreten wir eine Vision der Gleichstellung von Frau und Mann sowie eine umfassendere und weniger traditionelle Vision der Familie. In diesem Sinne verfassen wir derzeit zusammen mit Yvonne Feri (SVAMV), Oliver Hunziker (VeV) und Markus Theunert (männer.ch) ein Strategiepapier zur Zukunft der Familienpolitik.

Am 15. Mai 2023 hat Pro Familia Schweiz – in einem feierlichen Rahmen – die familienfreundlichsten Unternehmen der Schweiz mit dem «**Family Score Award 2023**» ausgezeichnet. Der letztjährige Bundespräsident, Herr Alain Berset, überreichte an die drei besten Unternehmen aus den vier Kategorien Grossunternehmen, KMU, Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen einen Award. An der Preisverleihung in Bern nahmen rund 120 Gäste teil. Herr Bundespräsident Alain Berset würdigte das Engagement der nominierten Unternehmen und unterstrich die Wichtigkeit einer familienfreundlichen Unternehmenskultur. Bei dieser Gelegenheit präsentierte Pro Familia Schweiz auch das erste Schweizer Familienbarometer.

Ausserdem sind wir weiterhin **politisch aktiv**, indem wir zu verschiedenen aktuellen Themen, welche die Familie betreffen, Stellung beziehen. So setzten wir uns beispielsweise für die Senkung der Krankenversicherungskosten, für die Anpassung der AHV-Renten an die Lebenshaltungskosten, für die parlamentarische Initiative «Überführung der Anstossfinanzierung in eine zeitgemässe Lösung», oder auch für die Senkung der Tarife der Betreuungsstrukturen ein.

Wir freuen uns auch, dass Pro Familia Schweiz und ihre Partner vom Kredit des BSV profitieren konnten, um ihre vielfältigen Aktivitäten fortzusetzen. Wir werden diese Kredite für Familien, die wir in unserer Gesellschaft für sehr wichtig halten, weiterhin verteidigen (oder sogar für eine Erhöhung kämpfen).

Auch bei unseren Sektionen ist einiges gelaufen. Die **Sektion Pro Familia Basel Regio** hat seit kurzem eine neue Geschäftsleiterin: Jane Parani. Herzlich willkommen! Die **Sektion Pro Familia Svizzera Italiana** bereitete sich auf die fotografische Wanderausstellung «Familie: die Vergangenheit erforschen, die Zukunft erahnen» vor, welche am 24. Januar 2024 in Bellinzona mit einer Vernissage gestartet hat. Die Ausstellung wird danach in Mendrisio, Lugano, Manno und Locarno zu sehen sein. Und schliesslich feierte die **Sektion Pro Familia Vaud** im Jahr 2023 ihr 100-jähriges Bestehen.

Pro Familia Schweiz ist auch ein Ausbildungsbetrieb. Unser Team wurde durch die Praktikantin Estelle Röthlisberger verstärkt, die eine hervorragende Arbeit geleistet hat. Danke! Im Jahr 2024 werden wir von unserer neuen Praktikantin Sara Giammatteo unterstützt.

**Wir danken** den Behörden, den kantonalen Sektionen von PFS, den Mitgliedsverbänden und all unseren PartnerInnen für die Aufnahme unserer Vorschläge und die wertvolle Zusammenarbeit zugunsten einer Verbesserung der Situation von Familien in unserem Land. Wir möchten uns auch bei allen Unternehmen und beim Bundesamt für Sozialversicherungen bedanken, die uns finanziell unterstützen.

**Danke auch an all jene**, die keine Zeit und Mühe scheuen, um sich für unseren Verband einzusetzen und seine Werte zu verteidigen, insbesondere an die Personen, die in unserem Vorstand tätig sind. Ein Dankeschön geht auch an Herrn Philippe Gnaegi, unseren sehr engagierten Direktor, und an das Team von PFS; Frau Nadja Schmid, Frau Julia Lanz und Frau Karin Lüthi.

Pro Familia Schweiz



Valérie Piller Carrard  
Präsidentin

## LE BILLET DE LA PRÉSIDENTE



Durant l'année 2023, Pro Familia Suisse (PFS) a poursuivi son engagement auprès des familles, tant au niveau politique qu'auprès des entreprises et du grand public.

Cela fait 81 ans que l'association faitière des organisations familiales en Suisse a été fondée. Depuis, beaucoup de choses ont changé, non seulement dans la société, mais aussi dans les familles et la politique familiale en Suisse. Les formes de familles sont devenues plus variées et les défis plus nombreux. Pro Familia a aussi évolué durant ces 81 ans. Cependant comme vous l'avez constaté, la Suisse a voté et nous observons un virage plus conservateur de la politique fédérale que l'on retrouve d'ailleurs dans d'autres pays.

Malgré ce virage politique, l'engagement de Pro Familia suisse est important et doit rester le même. Nous devons continuer à nous battre pour développer la politique familiale en Suisse. Il s'agit d'un enjeu de société important car à travers la politique familiale, nous défendons une vision de l'égalité entre femmes et hommes ainsi qu'une vision de la famille plus large et moins traditionnelle. Dans ce sens, nous sommes en train de rédiger un document avec Yvonne Feri (FSFM), Oliver Hunziker (VeV) et Markus Theunert (männer.ch) sur l'avenir de la politique familiale.

Le 15 mai 2023, Pro Familia Suisse a récompensé les entreprises suisses les plus favorables aux familles en leur décernant le « **Family Score Award 2023** ». Monsieur le Président de la Confédération Alain Berset a remis un prix aux trois meilleures entreprises de quatre catégories. Grandes entreprises, PME, collectivités publiques et organisations sans but lucratif. Environ 120 invités ont participé à la remise des prix à Berne. Monsieur le Président de la Confédération Alain Berset a rendu hommage à l'engagement des entreprises nominées et a souligné l'importance d'une culture d'entreprise favorable à la famille. A cette occasion Pro Familia a également présenté le premier Baromètre suisse des familles.

Nous continuons à être **actif politiquement**, en prenant position sur des thèmes d'actualités qui touchent les familles. Nous nous sommes notamment engagés pour la réduction des coûts de l'assurance maladie, et pour l'adaptation des rentes AVS au coût de la vie, pour l'initiative parlementaire « Remplacer le financement de départ par une solution adaptée aux réalités actuelles » ou encore pour la réduction du coût des structures d'accueil.

Pro Familia Suisse et ses partenaires ont pu continuer à bénéficier du **crédit de l'OFAS** pour poursuivre leurs nombreuses activités. Nous continuerons à défendre ces crédits pour les

familles, qui nous semblent essentiels dans notre société, et lutterons si nécessaire pour une augmentation.

Les choses ont également évolué au sein de nos sections. La section **Pro Familia Basel Regio** a une nouvelle secrétaire générale : Jane Parani. Nous lui souhaitons la bienvenue ! La section **Pro Familia Svizzera Italiana** s'est préparée à l'exposition photographique itinérante « Famille : explorer le passé, entrevoir l'avenir », dont le vernissage a eu lieu le 24 janvier 2024 à Bellinzone. L'exposition voyagera ensuite à Mendrisio, Lugano, Manno et Locarno. Et enfin, la section **Pro Familia Vaud** a fêté son centenaire en 2023.

Pro Familia Suisse est aussi une entreprise formatrice. Notre équipe a été renforcée par une stagiaire, Estelle Röthlisberger, qui a fourni un travail remarquable. Nous lui adressons ici nos plus vifs remerciements ! Nous avons engagé pour l'année 2024 une nouvelle stagiaire Sara Giammatteo.

**Nous remercions** les autorités, les sections cantonales de PFS, les associations membres et tous nos partenaires de leur accueil à nos propositions et leur précieuse collaboration au profit de l'amélioration de la situation des familles dans notre pays. Nous tenons aussi à remercier toutes les entreprises et l'office fédéral des assurances sociales qui nous soutiennent financièrement.

**Merci aussi à toutes** celles et ceux qui ne ménagent pas leur temps et leurs actions pour notre association et en défendant les valeurs, en particulier les personnes actives au sein de notre comité que je tiens ici à remercier très sincèrement pour leur engagement en faveur de notre association. Un merci aussi à M. Philippe Gnaegi, notre très engagé directeur, et à l'équipe de PFS Mmes Nadja Schmid, Julia Lanz et Karin Lüthi.

Pro Familia Suisse



Valérie Piller Carrard  
Présidente



Im Jahr 2023 war Pro Familia Schweiz wiederum sehr aktiv.

Seit 2022 können Arbeitgebende auf der Webseite von Pro Familia Schweiz ihre «**Beispiele guter Praxis**» (**Best Practices**) von erfolgreich umgesetzten Vereinbarkeitsmassnahmen gratis publizieren und ihre Erfahrungen mit anderen Arbeitgebenden teilen. Bis jetzt haben bereits 46 Unternehmen mitgemacht.

Pro Familia Schweiz und Pax haben im April 2023 **das erste Schweizer Familienbarometer vorgestellt**. Die Studie stiess auf viel Resonanz und die zweite Ausgabe erschien **im März 2024**.

Wir haben uns auch zu verschiedenen **familienpolitischen Themen** geäussert:

### **Frühlingsession**

- Kinderarmut bekämpfen
- Mutterschaftsurlaub für hinterbliebene Väter
- Sofortiger Teuerungsausgleich bei den Renten
- Betreuungsentschädigung. Betreuung von schwer kranken Kindern im Spital gewährleisten und die Lücke im Vollzug schliessen
- Früherkennung von armuts- oder überschuldungsgefährdeten Personen. Handeln, bevor es zu spät ist
- Verlängerung des Mutterschaftsurlaubs bei schweren Komplikationen nach der Geburt um die Dauer des Spitalaufenthalts. Entsprechende Änderung des Erwerbsgesetzes

### **Sommersession**

- Von Tagesstrukturen zu Tagesschulen
- Für tiefere Prämien – Kostenbremse im Gesundheitswesen (Kostenbremse-Initiative).
- Chancengerechtigkeit vor dem Kindergartenalter
- Vaterschaftsurlaub auch beim Tod des ungeborenen Kindes
- Schaffung eines Bundesamtes für Familie, Generationen und Gesellschaft
- 10% des Einkommens für die Krankenkassenprämien (Prämien-Entlastungs-Initiative).

- Verlängerung des Mutterschaftsurlaubs bei schweren Komplikationen nach der Geburt um die Dauer des Spitalaufenthalts. Entsprechende Änderung des Erwerbsersatzgesetzes

### Herbstsession

- Maximal 10% des Einkommens für die Krankenkassenprämien (Prämien-Entlastungs-Initiative). Volksinitiative und indirekter Gegenvorschlag
- Elternschaftsurlaub. Der zweiwöchige "Vaterschaftsurlaub" soll für alle Eltern gelten
- Kinder vor Armut schützen
- Entschädigung von Hilfeleistungen von Angehörigen im Rahmen des Assistenzbeitrages
- Familienrechtliche Verfahren. Verfahrensdauer und Verzögerungen analysieren
- Früherkennung von armuts- oder überschuldungsgefährdeten Personen. Handeln, bevor es zu spät ist
- Verstärkte Unterstützung für Weiterbildungen und berufliche Umschulungen, um die Rückkehr in die Arbeitswelt zu erleichtern

### Wintersession

- AHV-Renten für bedürftige Rentnerinnen und Rentner erhöhen
- Schweizer Kohortenstudie zur Untersuchung der Gesundheit von Kindern und Jugendlichen
- Mutterschaftsurlaub bei Mehrlingsschwangerschaften verlängern
- Der 30. Oktober soll zum nationalen Tag der betreuenden Angehörigen werden

Darüber hinaus organisiert PFS jedes Jahr zwei Treffen der **Parlamentarischen Gruppe Familienpolitik**. Im März fand ein Treffen zum Thema «Fortbestehen der Armut von Generation zu Generation: Wissen-Kreuzen zwischen Menschen mit Erfahrungswissen der Armut, BerufspraktikerInnen und WissenschaftlerInnen» statt. Es referierten A.-C. Brand und M. Zeier von der nationalen Koordination ATD Vierte Welt, Co-Forschende des Projekts «Armut-Identität-Gesellschaft» mit Erfahrungswissen der Armut, professionellem und/oder wissenschaftlichem Wissen.

Im Mai fand ein Treffen zum Thema «Eltern-Kind-Entfremdung – was bedeutet das? Mögliche Ursachen und Folgen. Wie kann man diese vermeiden?» statt. Es referierten Bruno Roelli (ehem. Oberrichter / Berater bei KESCHA), Dr. phil. Liselotte Staub (Psychologin) und Dr. med. Nathalie Romain-Glassey (Ärztin).

Wir haben wiederum viele **Beratungen von Unternehmen und Organisationen** in Bezug auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durchgeführt.

Die wissenschaftliche Mitarbeiterumfrage **Family Score** misst den Grad der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Diese Unternehmen haben den Family Score bestanden:

ARGUS DATA INSIGHTS, art.I.schock GmbH, BDO-Gruppe, Cerbios, Comune di Stabio, Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs (FFE), Frewitt fabrique de machines SA, HAS Healthcare Advanced Synthesis, Samsung, SSE Engineering AG, Stadt Kriens, Steinmann & Partner und Stiftung Idée Sport. Des Weiteren haben wir den **SBB Konzern** mit seinen über 34'000 Mitarbeitenden beraten und für alle Divisionen detaillierte Analysen erstellt.

Pro Familia Schweiz hat ausserdem unzählige Wochen damit verbracht, **die Vereinbarkeit von "Beruf, Familie und Privatleben" in den Kantonen Genf, Neuenburg und Waadt** zu analysieren, nachdem wir bereits im Jahr 2022 eine ähnliche Umfrage im Wallis durchgeführt hatten. Die Kantone Jura und Bern und eventuell weitere deutsch-sprachige Kantone werden im 2024 ihrem Beispiel folgen. Die Umfragen werden im Auftrag der Gleichstellungsbüros der Kantone – in Zusammenarbeit mit den Industrie- und Handelskammern – durchgeführt.

Auch im Jahr 2023 widmete sich Pro Familia Schweiz wiederum den aus der Ukraine geflüchteten Menschen und stellte für diese Informationen zu Hilfsangeboten und Kontaktstellen sowie zur Arbeitssuche bereit. Ausserdem hatten wir die Gelegenheit, **Interviews mit in der Schweiz lebenden Frauen ukrainischer Herkunft** zu führen. Daraus entstanden vier ca. 5-minütige Videos, in denen die Frauen ihre Erfahrungen und Ratschläge teilten.

Schliesslich veröffentlicht Pro Familia Schweiz seit 2022 jährlich **Dossiers zu verschiedenen Themen**. Folgende Themen wurden im 2023 behandelt:

- Armut in Familien in der Schweiz
- Mütter, Weiterbildung und die Rückkehr in den Arbeitsmarkt: Der Nutzen von Weiterbildungen für erwerbslose Mütter
- Vereinbarkeit Beruf und Angehörigenbetreuung: Praktische Massnahmen zur Entlastung von Mitarbeitenden, die Angehörige pflegen
- Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Frauen in Führungspositionen: Ein Gleichgewicht zwischen Karriere und Familie finden

Wir danken Frau Valérie Piller Carrard, Präsidentin von Pro Familia Schweiz, und dem Vorstand sowie Frau N. Schmid und J. Lanz für ihre sehr gute Arbeit und fügen hinzu, dass wir die Strukturen von Pro Familia Schweiz, dem Dachverband der Familienorganisationen, weiter gestärkt haben. Ein herzliches Dankeschön möchten wir an die Praktikantin Estelle Röthlisberger richten, die unser Team in diesem Jahr verstärkt hat. Ausserdem zählen heute rund fünfzig Organisationen zu PFS- eine nicht zu unterschätzende Kraft, um die Interessen der Familien zu vertreten. Mein Dank gilt auch Ihnen.

Pro Familia Schweiz



Dr. Philippe Gnaegi  
Direktor





L'année 2023 a été riche en activités pour Pro Familia Suisse.

Depuis 2022, les employeurs peuvent publier gratuitement sur le site Internet de Pro Familia Suisse leurs « **exemples de bonnes pratiques** » (**best practices**) de mesures de conciliation mises en œuvre avec succès et partager leurs expériences avec d'autres employeurs. Jusqu'à présent, 46 entreprises ont déjà participé.

En avril 2023 Pro Familia Suisse et Pax ont publié **le premier Baromètre suisse des familles**. L'étude a rencontré un grand écho et c'est ainsi que **la deuxième édition a paru en mars 2024**.

Nous nous sommes aussi exprimés sur plusieurs **sujets de politique familiale** :

### **Session de printemps**

- Lutte contre la pauvreté des enfants
- Octroyer le congé de maternité au père en cas de décès de la mère
- Adapter immédiatement les rentes au renchérissement
- Garantir l'allocation de prise en charge en cas d'hospitalisation d'enfants gravement malades et remédier aux lacunes dans l'exécution
- Personnes à risques de pauvreté ou de surendettement. Détection précoce. Agir avant qu'il ne soit trop tard
- Initiative cantonale vaudoise visant à proposer une modification de la LAPG dans le but de permettre aux femmes présentant des complications importantes suite à l'accouchement de prolonger leur congé de maternité au prorata de la durée de leur hospitalisation

### **Session d'été**

- Soutenir les écoles à horaire continu parallèlement aux structures d'accueil de jour
- Pour des primes plus basses. Frein aux coûts dans le système de santé (initiative pour un frein aux coûts).
- Egalité des chances dès la naissance
- Accorder le congé de paternité même en cas de décès de l'enfant
- Création d'un office fédéral de la famille, des générations et de la société

- Maximum 10% du revenu pour les primes d'assurance-maladie (initiative d'allègement des primes).
- Modification de la LAPG dans le but de permettre aux femmes présentant des complications importantes suite à l'accouchement de prolonger leur congé de maternité au prorata de la durée de leur hospitalisation

### **Session d'automne**

- Maximum 10 % du revenu pour les primes d'assurance-maladie (initiative d'allègement des primes). Initiative populaire et contre-projet indirect
- Le congé de paternité de deux semaines doit être valable pour tous les couples
- Protéger les enfants de la pauvreté
- Contribution d'assistance. Rémunération des prestations d'aide fournies par des proches
- Droit de la famille. Analyse de la durée des procédures
- Personnes à risques de pauvreté ou de surendettement. Détection précoce. Agir avant qu'il ne soit trop tard
- Renforcer le soutien aux formations continues et aux reconversions professionnelles pour favoriser le retour dans le monde du travail

### **Session d'hiver**

- Augmenter les rentes AVS des retraités dans le besoin
- Etude de cohorte suisse sur la santé des enfants et des adolescents
- Prolonger le congé maternité en cas de grossesse multiple
- Le 30 octobre doit devenir la Journée nationale des proches aidants et aidantes

En outre, PFS organise chaque année deux rencontres avec **le groupe parlementaire Politique familiale**. Les séances organisées portaient en mars, sur « la persistance de la pauvreté de génération en génération : croisement des savoirs entre personnes avec l'expérience de la pauvreté, professionnel.le.s et scientifiques ». Les intervenants étaient Anne-Claire Brand et Michael Zeier, de la coordination nationale ATD Quart Monde et membres du groupe de pilotage du projet de recherche "Pauvreté-Identité-Société", ainsi que d'autres co-chercheurs avec le savoir d'expérience de la pauvreté.

En mai, une rencontre a eu lieu sur le thème « L'éloignement parental – qu'est-ce que cela signifie ? Causes possibles et conséquences. comment peut-on l'éviter ? ». Bruno Roelli (ancien juge / conseiller auprès de la protection de l'enfant et de l'adulte), Dre phil. Liselotte Staub (psychologue), et Dre méd. Nathalie Romain-Glassey (médecin) ont fait des exposés.

De nouveau nous avons **conseillé beaucoup d'entreprises et organisations** en matière de conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale.

Les entreprises ci-dessous ont réussi le **Family Score**, une enquête scientifique auprès du personnel, qui permet de mesurer le degré de conciliation entre activité professionnelle et vie familiale :

ARGUS DATA INSIGHTS, art.I.schock GmbH, BDO-Gruppe, Cerbios, Comune di Stabio, Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs (FFE), Frewitt fabrique de machines SA, HAS Healthcare Advanced Synthesis, Samsung, SSE Engineering AG, Stadt Kriens, Steinmann & Partner und Stiftung Idee Sport. Nous avons également conseillé les **CFF**, qui compte plus de 34'000 employés, et réalisé des analyses détaillées pour toutes ses divisions.

Nous avons également consacré de très nombreuses semaines à **l'analyse de la conciliation « Travail-Famille/vie privée » dans les cantons de Genève, Neuchâtel et Vaud** après avoir réalisé une enquête semblable en Valais en 2022. Les cantons du Jura et Berne, et éventuellement d'autres cantons alémaniques devraient suivre en 2024. Ces enquêtes se font sur mandat des bureaux de l'égalité des cantons en collaboration avec les chambres de commerce et de l'industrie.

En 2023, Pro Familia Suisse s'est également consacrée aux personnes ayant fui l'Ukraine et a élaboré des informations sur les offres d'aide et les centres d'accueil ainsi que sur la recherche d'emploi. Nous avons également eu la possibilité de réaliser des **interviews avec quatre femmes d'origine ukrainienne vivant en Suisse**. Il en a résulté quatre vidéos d'environ cinq minutes, dans lesquelles les femmes ont pu partager leurs expériences et leurs conseils.

Enfin, depuis 2022, Pro Familia Suisse publie chaque année des **dossiers sur différents thèmes**. Les thèmes suivants ont été traités en 2023 :

- La pauvreté au sein des familles en Suisse
- Mères, formation continue et retour sur le marché du travail : Les avantages de la formation continue pour les mères au chômage
- Concilier travail et soins aux proches : Mesures pratiques prises par les employeur-euses pour soulager leurs collaborateur-ices qui s'occupent de proches
- La conciliation entre activité professionnelle et famille pour les femmes occupant des positions dirigeantes : Trouver un équilibre entre sa carrière et sa famille

Nous remercions notre présidente Mme Valérie Piller Carrard, présidente de Pro Familia Suisse ainsi que le comité et Mme N. Schmid et Mme J. Lanz de leur excellent travail en ajoutant que nous avons continué à renforcer les structures de Pro Familia suisse, association faitière des familles. Nous tenons à remercier chaleureusement la stagiaire Estelle Röthlisberger, qui est venue renforcer notre équipe cette année. En outre, une cinquantaine d'organisations font aujourd'hui partie de PFS, une force non négligeable pour défendre les intérêts des familles. Je tiens également à les remercier.

Pro Familia Suisse

A handwritten signature in blue ink, reading "P. Gnaegi". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.

Dr Philippe Gnaegi  
Directeur

# **Jahresrechnung 2023**

## **Comptes 2023**

## Bilanz

Aktiven		31. Dez. 2022	31. Dez. 2023
	<b>Flüssige Mittel</b>		
1	PostFinance CH51 0900 0000 8003 2149 3	202'154.52	2'094.52
1	Valiant Bank CH79 0630 0504 2180 8140 8	10'760.00	10'714.70
1	Cler CH79 0844 0260 1921 4200 1	0.00	100'226.64
1a	Cler Festgeld; BC Nr. 924688576	0.00	250'000.00
1	Raiffeisenbank CH43 8080 8007 4282 4933 9	198'139.81	89'186.67
1	Raiffeisenbank CH07 8080 8008 9674 9943 4	11'397.60	11'373.38
		<u>422'451.93</u>	<u>463'595.91</u>
	<b>Forderungen</b>		
2	Forderungen	63'031.55	3'232.35
	DC Bank, Mietkaution	6'149.45	6'175.80
		<u>69'181.00</u>	<u>9'408.15</u>
	<b>Aktive Rechnungsabgrenzung</b>		
3a	vorausbez. Aufwendungen	22'104.60	24'100.00
3b	noch nicht erhaltene Erträge	500.00	0.00
		<u>22'604.60</u>	<u>24'100.00</u>
	<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>514'237.53</b>	<b>497'104.06</b>
	<b>Mobile Sachanlagen</b>		
4	Büromobiliar/EDV-Anlage	0.00	0.00
		<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
	<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
	<b>Total Aktiven PF Schweiz</b>	<b>514'237.53</b>	<b>497'104.06</b>
TI*	Total Aktiven PF Tessin	32'995.39	33'628.97
	<b>Gesamttotal Aktiven</b>	<b>547'232.92</b>	<b>530'733.03</b>

\* Jahresrechnung Pro Familia Tessin in eigenem Kapitel unter Anhang

Passiven		31. Dez. 2022	31. Dez. 2023
	<b>Verbindlichkeiten</b>		
5	Verbindlichkeiten	8'875.73	14'434.70
		<u>8'875.73</u>	<u>14'434.70</u>
	<b>Passive Rechnungsabgrenzung</b>		
6a	noch nicht bezahlte Aufwendungen	2'469.50	2'786.50
6b	im voraus erhaltene Erträge	114'000.00	45'000.00
		<u>116'469.50</u>	<u>47'786.50</u>
	<b>Total Fremdkapital kurzfristig</b>	<b>125'345.23</b>	<b>62'221.20</b>
7	<b>Organisationskapital</b>		
	<b>Einbezahltes Kapital</b>		
	Organisationskapital	12'000.00	12'000.00
		<u>12'000.00</u>	<u>12'000.00</u>
	<b>Erarbeitetes gebundenes Kapital</b>		
	Internet	22'000.00	22'000.00
	jobundfamilie.ch	134'683.58	134'683.58
	Reserven Kürzungen Beiträge BSV	11'900.00	11'900.00
		<u>168'583.58</u>	<u>168'583.58</u>
	<b>Erarbeitetes freies Kapital</b>		
8	Freiwillige Reserven	70'900.00	114'900.00
9	Gewinnvortrag	132'974.70	137'408.72
10	<b>Jahresgewinn 2022 / 23</b>	<b>4'434.02</b>	<b>1'990.56</b>
		<u>208'308.72</u>	<u>254'299.28</u>
	<b>Total Organisationskapital</b>	<b>388'892.30</b>	<b>434'882.86</b>
	<b>Total Passiven PF Schweiz</b>	<b>514'237.53</b>	<b>497'104.06</b>
TI*	Total Fremdkapital PF Tessin	32'205.20	32'971.99
TI*	Organisationskapital PF Tessin	2'098.60	2'098.60
TI*	Verlustvortrag PF Tessin	-1'724.65	-1'308.41
TI*	<b>Jahresgewinn/-verlust PF Tessin</b>	<b>416.24</b>	<b>-133.21</b>
TI*	<b>Total Organisationskapital PF Tessin</b>	<b>790.19</b>	<b>656.98</b>
	<b>Gesamttotal Passiven</b>	<b>547'232.92</b>	<b>530'733.03</b>

\* Jahresrechnung Pro Familia Tessin in eigenem Kapitel unter Anhang

## Erfolgsrechnung

Ertrag		2022	2023
	Mitgliederbeiträgen	23'100.00	34'850.00
	Fachtagung / 80-Jahr-Jubiläum / Familienbarometer	23'368.80	44'339.70
11a	BSV Finanzhilfen PFS Aufgaben	215'000.00	218'476.00
11b	BSV Koordinationsbeitrag PFS	24'000.00	23'500.00
	Kompetenzzentrum	215'016.60	142'008.28
<b>Total Ertrag PF Schweiz</b>		<b>500'485.40</b>	<b>463'173.98</b>
Aufwand		2022	2023
	Organisationsaufwand	8'560.55	3'202.15
	Fachtagung / 80-Jahr-Jubiläum	38'378.30	1'071.10
	Kompetenzzentrum	103'948.80	61'600.60
	<b>Total Organisationsaufwand</b>	<b>150'887.65</b>	<b>65'873.85</b>
12	Personalaufwand	270'127.80	302'780.65
	Sozialversicherungsbeiträge	46'661.20	60'290.55
	Sonstiger Personalaufwand	5'253.55	2'630.80
	<b>Total Personalaufwand</b>	<b>322'042.55</b>	<b>365'702.00</b>
	Raumaufwand	6'121.70	9'184.60
	Versicherungen und Gebühren	827.90	836.65
	Büro- und Verwaltungsaufwand	15'010.10	20'983.35
	Öffentlichkeitsarbeit/Werbung	716.35	169.75
	<b>Total übriger Betriebsaufwand</b>	<b>22'676.05</b>	<b>31'174.35</b>
	Abschreibungen	0.00	0.00
	<b>Abschreibungen</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
	Zinsen und Spesen	477.31	251.40
	Zinsertrag	-32.18	-1'818.18
	<b>Total Finanzerfolg</b>	<b>445.13</b>	<b>-1'566.78</b>
<b>Total Aufwand PF Schweiz</b>		<b>496'051.38</b>	<b>461'183.42</b>
<b>Jahresergebnis PF Schweiz</b>		<b>4'434.02</b>	<b>1'990.56</b>
TI'	Total Ertrag PF Tessin	138'989.00	187'897.70
TI'	Total Aufwand PF Tessin	138'572.76	188'030.91
TI'	<b>Jahresergebnis PF Tessin</b>	<b>416.24</b>	<b>-133.21</b>
<b>Gesamt - Jahresergebnis 2022/2023</b>		<b>4'850.26</b>	<b>1'857.35</b>

\* Jahresrechnung Pro Familia Tessin in eigenem Kapitel unter Anhang

## Rechnung über die Veränderung des Kapitals

Mittel aus Eigenfinanzierung	01.01.2023	Entnahme	Zuweisung	31.12.2023
<b>Einbezahltes Kapital</b>				
Organisationskapital	12'000.00			12'000.00
<b>Erarbeitetes gebundenes Kapital</b>				
Internet	22'000.00			22'000.00
jobundfamilie.ch	134'683.58			134'683.58
Reserven Kürzungen Beiträge BSV	11'900.00			11'900.00
<b>Erarbeitetes freies Kapital</b>				
Freiwillige Reserven	70'900.00		44'000.00	114'900.00
Gewinnvortrag	137'408.72			137'408.72
Jahresgewinn 2023			1'990.56	1'990.56
<b>Organisationskapital PFS Schweiz</b>	<b>388'892.30</b>	<b>-</b>	<b>45'990.56</b>	<b>434'882.86</b>
<b>TI* Einbezahltes Kapital</b>				
TI* Organisationskapital	2'098.60			2'098.60
<b>TI* Erarbeitetes freies Kapital</b>				
TI* Verlustvortrag	-1'308.41			-1'308.41
TI* Jahresverlust 2023			-133.21	-133.21
<b>Organisationskapital PF Tessin*</b>	<b>790.19</b>	<b>0.00</b>	<b>-133.21</b>	<b>656.98</b>
<b>Gesamt - Organisationskapital</b>	<b>389'682.49</b>	<b>0.00</b>	<b>45'857.35</b>	<b>435'539.84</b>

\* Jahresrechnung Pro Familia Tessin in eigenem Kapitel unter Anhang



## **Anhang zur Jahresrechnung**

### **Organisation**

Pro Familia Schweiz ist der Dachverband der Familienorganisationen der Schweiz. Er hat die Rechtsform und Strukturen eines Vereins und hat den Hauptsitz in Bern.

### **Allgemeine Rechnungslegungsgrundsätze**

Die Rechnungslegung entspricht dem schweizerischen Obligationenrecht sowie den Statuten der Pro Familia Schweiz.

Die Rechnungslegung erfolgte unter der Annahme der Fortführung der Vereinstätigkeit.

### **Konsolidierungskreis und nahestehende Organisationen**

Die Pro Familia Schweiz hat weder Tochtergesellschaften noch Partnerinstitutionen oder nahestehende Organisationen, bei denen sie einen beherrschenden Einfluss aufgrund gemeinsamer Kontrolle und Führung ausüben könnte.

Die Antenne Tessin hat auch in diesem Jahr unter unserer «Hoheitsgewalt» gearbeitet, hat aber einen eigenen Vorstand, führt eine eigene Buchhaltung (wird unabhängig im Tessin revidiert) und eigene Gelder.

### **Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze**

Die Aktiven sind höchstens zu Anschaffungskosten bzw. Herstellkosten unter Berücksichtigung der notwendigen Wertberichtigungen bilanziert.

Im Fremdkapital sind alle betriebsnotwendigen Verpflichtungen, Abgrenzungen und Rückstellungen berücksichtigt.

Die mobilen Sachanlagen werden mit 50% vom Buchwert abgeschrieben. Geringfügige Restwerte werden vollständig ausgebucht.

### **Leistungsbericht**

Als Leistungsbericht gilt der Jahresbericht.

### **Übrige Angaben**

Der Verein "PRO FAMILIA SCHWEIZ" gilt nicht als «Finanzielle Gegenpartei» im Sinne von Art. 93 Abs. 2 FinfraG und ist somit eine «nicht Finanzielle Gegenpartei» im Sinne von Art. 93 Abs. 3 FinfraG. Der Vorstand stellt im Sinne von Art. 113 Abs. 2 FinfraV fest, dass der Verein derzeit nicht mit Derivaten handelt und auch in Zukunft nicht mit Derivaten handeln will. Vor diesem Hintergrund verzichtet der Verein auf eine schriftliche Regelung der Abläufe im Derivatehandel gemäss Art. 113 Abs. 1 FinfraV.

## Erläuterung zur Bilanz

TI Die detaillierte Jahresrechnung von Pro Familia Tessin wird in der Folge als eigenes Kapitel im Anhang geführt.

	<b>2022</b>	<b>2023</b>
	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
1		
Im 2023 wurden von den Konten der PostFinance und Raiffeisenbank ein Grossteil der Gelder abgezogen und ein neues Konto bei der Bank Cler eröffnet. Über dieses werden nun die Tagesgeschäfte abgewickelt.		
Postfinance Konto 80-32149-3	202'154.52	2'094.52
Valiant Bank CH79 0630 0504 2180 8140 8	10'760.00	10'714.70
Raiffeisenbank Konto Nr. 4282 4933 9	198'139.81	89'186.67
Raiffeisenbank CH07 8080 8008 9674 9943 4	11'397.60	11'373.38
Cler CH79 0844 0260 1921 4200 1	0.00	100'226.64
1a		
Weiter wurde ein Teil des Guthabens bei der Bank Cler als Festgeld auf 3 Monate angelegt.		
Cler Festgeld; BC Nr. 924688576	0.00	250'000.00
2		
Die Position <b>Forderungen</b> umfasst Debitoren-Rechnungen sowie Verrechnungssteuerguthaben, die per Bilanzstichtag noch offen sind.	63'031.55	3'232.35
3a		
Die Aktive Rechnungsabgrenzung umfasst:		
Vorarbeiten «Best practice», «Familienbarometer»	19'690.45	24'100.00
Drucksachen «Factsheets»	1'747.25	0.00
Software-Lizenzen 2023	666.90	0.00
<b>Vorausbezahlte Aufwendungen</b>	<b>22'104.60</b>	<b>24'100.00</b>
3b		
<b>Noch nicht erhaltene Erträge:</b>		
Weiterverrechnung Fotokopien	500.00	0.00
4		
Die Position mobile Sachanlagen umfasst Büromobiliar und die EDV-Anlagen (Bewertungs- und Abschreibungsgrundsätze vergleiche oben, Details siehe Anlagespiegel).		

### Anlagespiegel

(in CHF)	01.01.2023	Abgänge	Zugänge	Abschreib.	31.12.2023
Büromobiliar	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Anlagevermögen</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>

	<b>2022</b> <b>CHF</b>	<b>2023</b> <b>CHF</b>
5 Die Position <b>Verbindlichkeiten</b> umfasst Leistungen unserer Lieferanten und übriger Dritter, die per Bilanzstichtag offen sind:		
Projektgelder (keine Rückzahlung verlangt)	6'938.73	0.00
AHV Abrechnung 2023	0.00	2'734.35
AXA Winterthur, BVG Abrechnung 2023	0.00	10'119.65
Übrige Verbindlichkeiten / Projektkosten	1'937.00	1'580.70
<b>Verbindlichkeiten</b>	<b>8'875.73</b>	<b>14'434.70</b>
6a <b>Passive Rechnungsabgrenzung</b>		
EWB, Aug.-Dez. 2022 / Nov.-Dez. 2023	227.50	133.30
Faigle Fotokopien, Dez. 2022 / Dez. 2023	88.00	48.20
KMU Treuhand Revisions AG, Revision	2'154.00	2'605.00
<b>noch nicht bezahlte Aufwendungen</b>	<b>2'469.50</b>	<b>2'786.50</b>
6b <b>Passive Rechnungsabgrenzung</b>		
Vorauszahlung Passivmitgliedschaft Pax	10'000.00	0.00
Vorauszahlung Miete Januar 2024	0.00	500.00
Sponsoringträge 2023 / 2024	104'000.00	44'500.00
<b>im Voraus erhaltene Erträge</b>	<b>114'000.00</b>	<b>45'000.00</b>
7 <b>Organisationskapital</b> (vergl. «Rechnung über die Veränderung des Kapitals»)	<b>388'892.30</b>	<b>434'882.86</b>
<p>Das <b>Erarbeitete freie Kapital</b> stammt aus Ertragsüberschüssen der Vorjahre sowie dem Jahresergebnis und steht dem Verein für die Zukunftssicherung seiner Tätigkeit zur Verfügung.</p> <p>Im Rahmen der Möglichkeiten werden freiwillige Reserven gebildet.</p>		
8 Freiwillige Reserven	70'900.00	114'900.00
9 Gewinnvortrag	132'974.70	137'408.72
10 Jahresgewinn 2022 / 2023	4'434.02	1'990.56
Der Jahresgewinn wird im Folgejahr dem Gewinnvortrag zugewiesen.		
<b>Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen</b>	<b>0.00</b>	<b>10'119.65</b>

## Erläuterung zur Betriebsrechnung

TI Die detaillierte Jahresrechnung von Pro Familia Tessin wird in der Folge als eigenes Kapitel im Anhang geführt.

**11 Finanzhilfen im Rahmen des Kredites** «Familienorganisationen»; Leistungsverträge mit der Schweizerischen Eidgenossenschaft vertreten durch das Bundesamt für Sozialversicherungen (**BSV**).

Das BSV unterstützt die Zusammenarbeit der Organisationen im Themenbereich «Familie» mittels verstärkten Koordinations- und Informationstätigkeiten sowie gemeinsamer Projekte in folgenden Bereichen: Elternberatung, Elternbildung und Koordination der Öffentlichkeitsarbeit.

	<b>2022</b> <b>CHF</b>	<b>2023</b> <b>CHF</b>
11a BSV Finanzhilfen; PFS Aufgaben	215'000.00	218'476.00
11b BSV Koordinationsbeitrag PFS	24'000.00	23'500.00
<b>12 Löhne</b>		
Lohnaufwand Geschäftsstelle	258'546.20	290'824.05
Entschädigung Präsidium	10'000.00	10'000.00
Löhne diverse und Reinigung	1'581.60	1'956.60
	<b>270'127.80</b>	<b>302'780.65</b>

Die KTG-Versicherung hat uns im Geschäftsjahr 2023 CHF 1'120.25 als Überschussbeteiligung für die Jahre 2020-2022 ausbezahlt.

### Anzahl der Mitarbeiter in Vollzeitstellen

Die Mitarbeiter von Pro Familia Schweiz sind mit Teilpensen angestellt, Ende 2023 entspricht dies durchschnittlich 2.75 Vollzeitstellen (Vorjahr: 3.80 Vollzeitstellen).

Boni und Sitzungsgelder werden keine an die leitenden Organe ausbezahlt.

Eine Pauschalentschädigung (Spesen) erhalten nur die Präsidentin (CHF 10'000.00) und der Geschäftsführer (CHF 1'000.00).

## Jahresrechnung Tessin / Bilanz

<b>Aktiven</b>	<b>31. Dez. 2022</b>	<b>31. Dez. 2023</b>
<b>Flüssige Mittel</b>		
Raiffeisenbank Konto Nr. 0033 6696 5	1'588.64	-11'493.03
<b>Forderungen</b>	0.00	11'005.00
<b>a Aktive Rechnungsabgrenzung</b>	31'406.75	34'117.00
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>32'995.39</b>	<b>33'628.97</b>
<b>Mobile Sachanlagen</b>	0.00	0.00
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total Aktiven PF Tessin</b>	<b>32'995.39</b>	<b>33'628.97</b>
<b>Passiven</b>	<b>31. Dez. 2022</b>	<b>31. Dez. 2023</b>
<b>b Verbindlichkeiten Vorsorgeeinrichtung</b>	3'182.30	3'210.95
Übrige Verbindlichkeiten	14'876.25	17'641.60
<b>c Passive Rechnungsabgrenzung</b>	14'146.65	12'119.44
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>32'205.20</b>	<b>32'971.99</b>
Organisationskapital	2'098.60	2'098.60
Gewinn-/Verlustvortrag	-1'724.65	-1'308.41
<b>Jahresgewinn/-verlust</b>	<b>416.24</b>	<b>-133.21</b>
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>790.19</b>	<b>656.98</b>
<b>Total Passiven PF Tessin</b>	<b>32'995.39</b>	<b>33'628.97</b>

### Erläuterungen

<b>a</b>	In den <b>Aktiven Rechnungsabgrenzungen</b> sind verbucht:		
	Guthaben Sozialversicherungsbeiträge	1'356.75	0.00
	Miete Januar 2024	0.00	250.00
	Erlöse zum Family Score	7'250.00	5'240.00
	Beiträge des Kantons Tessin	22'800.00	28'627.00
		<u>31'406.75</u>	<u>34'117.00</u>
<b>b</b>	In den <b>Verbindlichkeiten</b> ist die Schuld bei der Vorsorgeeinrichtung Swisslife berücksichtigt.	3'182.30	3'210.95
<b>c</b>	<b>Passive Rechnungsabgrenzungen:</b>		
	Verwaltungsaufwand / Buchhaltung	5'385.00	1'975.99
	Raumaufwand 2022	3'168.00	0.00
	Spesen und Diverses	5'593.65	2'400.60
	Unfallversicherung, Abrechnung 2023	0.00	150.00
	Kosten Ausstellung	0.00	7592.85
		<u>14'146.65</u>	<u>12'119.44</u>

## Jahresrechnung Tessin / Erfolgsrechnung

<b>Ertrag</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Subventionen des Kantons Tessin	103'589.00	139'000.00
Sponsoring	35'400.00	48'897.70
<b>Total Ertrag PF Tessin</b>	<b>138'989.00</b>	<b>187'897.70</b>
<b>Aufwand</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Organisationsaufwand	19'932.68	43'087.60
Total Organisationsaufwand	19'932.68	43'087.60
d Personalaufwand	69'983.35	97'679.00
Sozialversicherungsbeiträge	14'219.40	16'245.35
Übriger Personalaufwand	429.00	0.00
Total Personalaufwand	84'631.75	113'924.35
Raumaufwand	3'168.00	1'000.00
Fahrzeugaufwand / Treibstoff	1'435.80	618.05
Versicherungen und Gebühren	200.00	200.00
Büro- und Verwaltungsaufwand	11'143.75	10'412.26
Öffentlichkeitsarbeit/Werbung	17'988.00	18'610.93
Total übriger Betriebsaufwand	33'935.55	30'841.24
Zinsen und Spesen	72.78	177.72
Zinsertrag	0.00	0.00
Total Finanzerfolg	72.78	177.72
<b>Total Aufwand PF Tessin</b>	<b>138'572.76</b>	<b>188'030.91</b>
<b>Jahresergebnis PF Tessin</b>	<b>416.24</b>	<b>-133.21</b>

### Erläuterungen

d Die Mitarbeitenden von Pro Familia Tessin sind mit Teilpensen angestellt, dies entspricht durchschnittlich 2.0 Vollzeitstellen (Vorjahr: 1.0 Vollzeitstellen).

Boni, Sitzungsgelder und Pauschalspesen werden keine an die leitenden Organe ausbezahlt.

# Revisionsbericht



## **Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision** an die Mitgliederversammlung der

### **PRO FAMILIA SCHWEIZ, Bern**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der PRO FAMILIA SCHWEIZ für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen ange-messene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Da-gegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

### **KMU Treuhand und Revisions AG**

Urs Schüpbach  
Zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor

Theo Nacht  
Zugelassener Revisionsexperte

Bern, 27. Februar 2024

Beilagen erwähnt

## **Mitglieder / Membres (Stand / Etat 31.12.2023)**

### **Vorstand / Comité**

**Piller Carrard Valérie, Présidente**, Conseillère nationale FR, Cheyres

**Borioli Sandoz Valérie**, Travail.Suisse, Bern

**Dürr Lucius**, Polit- und NPO-Consulting, Zürich

**Hunziker Oliver**, Präsident VeV Verein für elterliche Verantwortung, Lenzburg

**Koller Prisca**, Kantonsrätin, Zürich

**Trisconi Michela**, Kanton Tessin, Iragna

### **Ehrenmitglieder / Membres d'honneur**

**Wehrli Laurent**, Stadtpräsident Montreux, Conseiller national,  
Président de PFS 2006-2016, Glion

**Berger-Wildhaber Michèle**, a. Conseillère aux Etats, Présidente de PFS 2002-2006,  
Chez-le-Bart

**Grossenbacher-Schmid Ruth**, ehem. Nationalrätin, Präsidentin von PFS 1994-2001,  
Erlinsbach SO

### **Kontrollstelle / Organe de contrôle**

**KMU Treuhand und Revisions AG**, Bern



## **Kantonale Sektionen / Sections cantonales**

### **PRO FAMILIA BASEL REGIO**

[www.profamiliabaselregio.ch](http://www.profamiliabaselregio.ch)

### **PRO FAMILIA FRIBOURG**

[www.profamiliafribourg.ch](http://www.profamiliafribourg.ch)

### **PRO FAMILIA Ostschweiz**

[www.profamiliaostschweiz.ch](http://www.profamiliaostschweiz.ch)

### **PRO FAMILIA SVIZZERA ITALIANA**

[www.profamiliasvizzeraitaliana.ch](http://www.profamiliasvizzeraitaliana.ch)

### **PRO FAMILIA VAUD**

[www.profamiliavaud.ch](http://www.profamiliavaud.ch)

## Organisationen / Organisations

**Association JeunesParents**, p.a. CIS, Route des Daillettes 1, 1700 Fribourg

**Association réseau familles Valais**, Avenue de la gare 33, 1951 Sion

**Ausgleichskasse für das schweizerische Bankgewerbe**, Ankerstrasse 53, 8004 Zürich

**BeWell.help**, Badenerstrasse 650, 8048 Zürich

**Caritas Schweiz**, Adligenswilerstrasse 15, Postfach, 6002 Luzern

**CSS**, Tribschenstrasse 21, Postfach 2568, 6002 Luzern

**Dachverband Regenbogenfamilien**, Zollstrasse 117, 8005 Zürich

**Elternbildung CH / Formation des Parents CH**, Steinwiesstrasse 2, 8032 Zürich

**Elternnotruf Schweiz**, Weinbergstrasse 135, 8006 Zürich

**Fachbereich Familien Kanton BL**, Kasernenstrasse 31, 4410 Liestal

**Fédération Suisse des Retraités**, c.p. 29, 2554 Meinisberg

**Femmes-Tische und Männer-Tische**, Werkstrasse 18, 3084 Wabern

**FORUM elle**, Tannerstrasse 39, 5000 Aarau

**Gesundheits-, Sozial- und Umweltdirektion Kanton Uri**, Klausenstrasse 4, 6460 Altdorf

**HESTIA Association des gestionnaires de familles**, Route des Fayards 97, 1239 Collex-Bossy

**iks Institut Kinderseele Schweiz**, Albanistrasse 24/233, 8400 Winterthur

**InterAction Suisse**, c.p. 1714, 1211 Genève

**International Federation for Home Economics IFHE**, Sektion Schweiz, Geschäftsstelle c/o AGRIDEA, Eschikon 28, 8315 Lindau

**männer.ch / masculinités.ch**, Kapellenstrasse 28, 3011 Bern

**Mouvement ATD Quart Monde**, Crausa 3, 1733 Treyvaux

**Mouvement Populaire des Familles**, Rue des Casernes 4, 1400 Yverdon-les-Bains

**Netzwerk Bildung und Familie**, Bergstrasse 4, 8157 Dielsdorf

**Pax**, Aeschenplatz 13, 4002 Basel

**Procap Schweiz**, Frohburgstrasse 4, 4601 Olten

**Pro Filia**, Beckenhofstrasse 16, 8006 Zürich

**Pro Juventute**, Thurgauerstrasse 39, Postfach, 8050 Zürich

**Réseau Familles Valais**, Rue Pré-Fleuri 2A, 195 Sion

**santésuisse**, Römerstrasse 20, 4502 Solothurn

**Schweiz. Bauernverband SBV**, Laurstrasse 10, 5201 Brugg

**Schweiz. Spielgruppen-LeiterInnen-Verband SSLV**, Hofmeisterstrasse 7, 3006 Bern

**Schweizerischer Fachverband Mütter- und Väterberatung SF MVB**, Effingerstrasse 2, 3011 Bern

**Schweiz. Katholischer Frauenbund SKF**, Kasernenplatz 1, Postfach, 6000 Luzern 7

**Schweizerischer Verband alleinerziehender Mütter und Väter SVAMV**, Postfach 334, 3000 Bern 6

**Schweizerisches Rotes Kreuz SRK / Croix-Rouge Suisse**, Rainmattstrasse 10, Postfach, 3001 Bern

**Service de l'action sociale**, Route des Cliniques 17, CP, 1701 Fribourg

**SP Schweiz**, Theaterplatz 4, Postfach, 3001 Bern

**Stadtverwaltung Zug Fachbereich Kind Jugend Familie**, Gubelstrasse 22, Postfach, 6301 Zug

**Stiftung Elternsein**, Dufourstrasse 47, 8008 Zürich

**Stiftung Kinderschutz Schweiz**, Schösslistrasse 9a, 3008 Bern

**transfair**, Hopfenweg 21, Postfach, 3000 Bern 14

**Travail.Suisse**, Hopfenweg 21, 3001 Bern

**Universität Freiburg - Soziologie, Sozialpolitik, Sozialarbeit**, Route Bonnesfontaines 11, 1700 Fribourg

**Verein a:primo**, Ackeretstrasse 6, 8400 Winterthur

**Verein für elterliche Verantwortung VeV Schweiz**, 5200 Brugg

## **Sponsoren / sponsors (Stand / Etat 31.12.2023)**

**AWINA**, Zürich

**CSS Versicherung**, Luzern

**Fédération des entreprises romandes**, Genève

**Groupe E**, Granges-Paccot

**Loterie Romande**, Lausanne

**Manpower**, Genève

**Pax**, Basel

**Schulthess Klinik**, Zürich

**Schweizerischer Arbeitgeberverband**, Zürich

**Swisscom AG**, Bern

## **Sekretariat / secrétariat**

### **PRO FAMILIA SCHWEIZ | SUISSE | SVIZZERA**

Marktgasse 36, 3011 Bern

Tel. 031 381 90 30,

E-Mail: [info@profamilia.ch](mailto:info@profamilia.ch)

[www.profamilia.ch](http://www.profamilia.ch)

#### **Gnaegi Philippe, Dr. sc. soc.**, Direktor Pro Familia Schweiz

Tel.: 031 381 90 30

Mobile: 079 476 29 47

E-Mail: [philippe.gnaegi@profamilia.ch](mailto:philippe.gnaegi@profamilia.ch)

#### **Schmid-Gerber Nadja**, Administration und Kommunikation

Tel.: 031 381 90 30

E-Mail: [nadja.schmid@profamilia.ch](mailto:nadja.schmid@profamilia.ch)

#### **Lanz Julia**, Mitarbeiterin Administration & Projekte

Tel.: 031 381 90 30

E-Mail: [julia.lanz@profamilia.ch](mailto:julia.lanz@profamilia.ch)

#### **Giammatteo Sara**, Praktikantin

Tel.: 031 381 90 30

E-Mail: [sara.giammatteo@profamilia.ch](mailto:sara.giammatteo@profamilia.ch)